

ZÁKLADNÍ ŠKOLA VRATIMOV

Masarykovo náměstí 192

Základní informace

1. Zákon o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění COVID – 19
2. Nárok na ošetřovné

V neděli 6. 2. 2022 bude ve Sbírce zákonů publikován **zákon o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění COVID-19**. Tento zákon bude účinný od pondělí 7. 2. 2022.

Zákon umožňuje po dobu trvání pandemické pohotovosti podle zákona č. 94/2021 Sb., o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 **řediteli základní školy vyhlásit v období školního vyučování školního roku mimořádné vzdělávání distančním způsobem nebo mimořádné ředitelské volno v celkovém rozsahu až 10 dnů**. Čerpat lze celkový rozsah až 10 dnů i po jednotlivých dnech, v případě, že pro vyhlášení daných institutů jsou splněny zákonné podmínky. Je tedy například možné, aby prvních 5 dnů vyhlásil ředitel školy mimořádné vzdělávání distančním způsobem a následně z důvodu zhoršení situace, kdy pedagogičtí pracovníci již nebudou moci poskytovat v potřebném rozsahu vzdělávání ani distančním způsobem, využil pro dalších 5 dnů mimořádné ředitelské volno.

Podmínky vyhlášení mimořádného vzdělávání distančním způsobem

Ředitel školy může vyhlásit mimořádné vzdělávání distančním způsobem **pouze, pokud z důvodu izolace, karantény nebo onemocnění COVID-19 není možná osobní přítomnost pedagogických pracovníků ve škole v takové míře, že důsledkem toho není možné zabezpečit prezenční vzdělávání** ve škole v souladu se školským zákonem a současně se ředitel školy dohodne v potřebném rozsahu s pedagogickými pracovníky, že budou činnost vykonávat z jiného místa. Jedná se tedy o situace, kdy pedagogičtí pracovníci nemohou v potřebném rozsahu vykonávat práci na svém pracovišti ve škole, nicméně jejich zdravotní stav umožňuje výkon práce z jiného místa (například bydliště).

Nárok na ošetřovné v případě vyhlášení mimořádného ředitelského volna nebo mimořádného vzdělávání distančním způsobem

Zákon o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění COVID-19 výslovně spojuje s oběma těmito instituty **nárok na tzv. ošetřovné**.

1. V této chvíli (podle současného znění zákona **až do 28. 2. 2022**) se ošetřovné řídí zvláštním **zákonem č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19**.

Podle § 3 odst. 1 písm. b) zákona č. 520/2021 Sb. platí, že nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče o dítě mladší 10 let, protože škola, jejímž je žákem, jsou uzavřeny z důvodu mimořádného opatření při epidemii – pro tyto účely nový zákon vytvořil pravidlo, že se tímto mimořádným opatřením při epidemii myslí i mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem.



ZÁKLADNÍ ŠKOLA VRATIMOV Masarykovo náměstí 192

Výše: 80 % denního vyměřovacího základu (§ 4 zákona č. 520/2021 Sb.), u zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru činí výše ošetřovného nejméně 400 Kč za kalendářní den (při plném úvazku) (§ 5 zákona č. 520/2021 Sb.)

Doba poskytování: po celou dobu uzavření školy (§ 6 odst. 1 zákona č. 520/2021 Sb.)

Vyhlášení mimořádného ředitelského volna nebo mimořádného vzdělávání distančním způsobem škola nepotvrzuje, pro žádost o ošetřovné dává zákonný zástupce prohlášení (§ 7 odst. 2 zákona č. 520/2021 Sb.).

- 2. Pokud skončí 28. 2. 2022 výše uvedená speciální úprava ošetřovného, bude i poté nárok na ošetřovné zachován.** Bude se však řídit *zákonem č. 187/2006 sb., o nemocenském pojištění.*

Podle § 39 odst. 1 písm. b) bodu 1 zákona č. 187/2006 sb., platí, že nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče o dítě mladší 10 let, protože škola, jejímž je žákem, jsou uzavřeny z důvodu mimořádného opatření při epidemii - pro tyto účely nový zákon vytvořil pravidlo, že se tímto mimořádným opatřením při epidemii myslí i mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem.

Výše: 60 % denního vyměřovacího základu (§ 41 zákona č. 187/2016 Sb.).

Doba poskytování: 9 dnů, resp. 16 dnů u osamělého zaměstnance (§ 40 odst. 1 zákona č. 187/2016 Sb.).

Škola své uzavření či přechod na distanční vzdělávání potvrzuje na předepsaném tiskopise (§ 109 odst. 5 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb.).

Platí tedy následující:

1. Pokud v době vzniku nároku na ošetřovné bude v platnosti tzv. **krizové ošetřovné** podle zákona č. 520/2021 Sb., výše a doba poskytování se odvíjí od tohoto zákona.
2. Pokud již však tento zákon nebude platit (*prozatím je platnost tzv. krizového ošetřovného omezena do 28.2.2022*), bude náležet “běžné” ošetřovné.
3. I nadále platí, že po dobu standardního “ředitelského volna” podle § 24 odst. 2 školského zákona nárok na tzv. ošetřovné nevzniká.

Aby nevznikaly v této věci jakékoliv nejasnosti, budeme vždy dbát na to, aby při vyhlášení ředitelského volna jste byli informováni o tom, v jakém zákonném režimu je ředitelské volno vyhlášováno.

Mgr. Martina Pelikánová, ředitelka školy